**ПРОЕКТ**

**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**УСТЬ-ЛАБИНСКИЙ РАЙОН**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_

город Усть-Лабинск

**Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы в области физической**

**культуры и спорта, подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального**

**образования Усть-Лабинский район**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 30апреля 2021 г. № 127 – ФЗ «О внесении измененийв Федеральный закон «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» и Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» и Постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 30 мая 2023 года № 321 «О внесении изменений в постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 22 марта 2016 года № 133 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных учреждений физической культуры и спорта Краснодарского края», в целях приведения отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, осуществляющих реализацию образовательных программв области физической культуры и спорта, подведомственных Отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Усть-Лабинский район, в соответствие с действующим законодательством Российской Федерации постановляю:

1. Утвердить Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программыв области физической культуры и спорта, подведомственных Отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Усть-Лабинский район, согласно [приложению](#sub_100) к настоящемупостановлению.

2. Признать утратившими силу:

постановление администрации муниципального образования Усть-Лабинский район от 25 декабря 2017 года № 1051 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта, подведомственных Отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Усть-Лабинский район».

3. Руководителям муниципальных образовательных учреждений физической культуры и спорта, подведомственных Отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Усть-Лабинский район, руководствоваться настоящим постановлением при внесении соответствующих изменений в локальный нормативный акт, устанавливающий систему оплаты труда учреждения.

4. Пресс-сектору отдела по организационным вопросам и взаимодействию с органами местного самоуправления администрации муниципального образования Усть-Лабинский район (Петросян Е.П.) обеспечить:

4.1. опубликование настоящего постановления в газете «Усть-Лабинск инфо».

4.2. размещение настоящего постановления на официальном сайте органов местного самоуправления муниципального образования Усть-Лабинский район в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» [www.adminustlabinsk.ru](http://www.adminustlabinsk/ru).

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования Усть-Лабинский район Бондаренко М.В.

6. Настоящее постановление вступает в силу со дня его опубликования, но не ранее 1 сентября 2023года.

Исполняющий обязанности

главы муниципального образования

Усть-Лабинский район С.А. Гайнюченко

ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации

муниципального образования

Усть-Лабинский район

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_

**Положение**

**об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программыв области физической культуры и спорта, подведомственных Отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Усть-Лабинский район**

1. **Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 22 марта 2016 г.№133 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций Краснодарского края, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта, а также государственных физкультурно-спортивных организаций Краснодарского края,функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет министерство физической культуры и спорта Краснодарского края», в целях совершенствования оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта, и усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности труда.

1.2. Настоящее Положение применяется при определении заработной платы работников муниципальныхбюджетных учреждений,реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта, подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Усть-Лабинский район. (далее – Учреждение).

На основе настоящего Положения Учреждение разрабатывает положение об оплате труда, не противоречащее настоящему Положению и действующему[законодательству](garantF1://12025268.5) в сфере труда.

1.3. Отраслевая система оплаты трудаработников Учреждения устанавливается с учетом:

- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

-государственных гарантий по оплате труда;

- базового оклада (базового должностного оклада), базовой ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

- перечня видов выплат стимулирующего характера;

- перечня видов выплат компенсационного характера;

- мнения соответствующей организации профессионального (выборного представительного органа работников).

Оплата труда работников Учреждения осуществляется в пределах фонда оплаты труда, в том числе средств от иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда.

Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных [Трудовым кодексом Российской Федерации](https://plus.gosfinansy.ru/#/document/99/901807664/).

# 

# **2. Порядок и условия оплаты труда**

2.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников определяются руководителем Учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп) (далее - ПКГ), с учётом сложности и объёма выполняемой работы([приложение 1](#sub_11)к Положению).

К базовому окладу (базовому должностному окладу), базовым ставкам заработной платы предусматриваются минимальные повышающие коэффициенты, учитывающие квалификацию и уровень знаний работников Учреждения (приложение 1 к Положению). Применение минимального повышающего коэффициента к базовому окладу (базовому должностному окладу), базовым ставкам заработной платы работников по соответствующей профессиональной квалификационной группе образует новый должностной оклад и учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Должностные оклады работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым должностям, устанавливаются на основе базовых должностных окладов по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, в которые входят занимаемые ими должности в соответствии с Положением об установлении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Усть-Лабинский район, утвержденным нормативным правовым актомадминистрации муниципального образования Усть-Лабинский район.

2.2. При увеличении (индексации) базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы их размеры, а также размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, образованных путем применения повышающих коэффициентов к базовым окладам (базовым должностным окладам), базовым ставкам заработной платы, установленным по профессиональным квалификационным группам, подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.3. Оплата труда работников Учреждения, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится раздельно по каждой из должностей.

2.4. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера определяются в соответствии с установленными отраслевыми системами оплаты труда и перечнем видов выплат стимулирующего характера с учетом разработанных в Учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников, включая механизм увязки размера оплаты труда работников и руководителей Учреждений с конкретными показателями качества и количества оказываемых услуг (выполняемых работ).

**3. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты)**

3.1. При формировании оплаты труда работников Учреждения могут предусматриваться повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

- персональный повышающий коэффициент;

- повышающий коэффициент к должностному окладу за стаж работы (выслугу лет);

- повышающий коэффициент к должностному окладу за качество выполняемых работ.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается Учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающим коэффициентам к окладу (должностному окладу) определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) работника на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающим коэффициентам к окладу носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладу (должностномуокладу) устанавливаются на определенный период в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов к окладу(должностному окладу) не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

3.1.1. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) может быть установлен работнику Учреждения с учетом уровня сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу и его размере в отношении конкретного работника принимается руководителем Учреждения (для работников, замещающих должности, указанные в приложении 2 к Положению, в соответствии с указанным приложением; для работников, замещающих другие должности, - в пределах 3,0);

Изменение установленных работникам Учреждения повышающих коэффициентов руководителем Учреждения может осуществляться ежемесячно.

3.1.2. Повышающий коэффициент за стаж работы (выслугу лет) устанавливается работнику Учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в государственных и муниципальных Учреждениях,реализующих образовательные программыв области физической культуры и спорта, физкультурно-спортивных организациях, органах исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органах местного самоуправления в области образования, физической культуры и спорта:

при стаже работы(выслуге лет) от 1 года до 3 лет – 0,05;

при стаже работы(выслуге лет) от 3 до 5 лет – 0,10;

при стаже работы (выслуге лет) от 5 до 10 лет – 0,15.

при стаже работы (выслуге лет) от 10 до 15 лет – 0,20;

при стаже работы (выслуге лет) от 15 до 20 лет – 0,25;

при стаже работы (выслуге лет) свыше 20 лет – 0,30.

Повышающий коэффициент за стаж работы (выслугу лет) устанавливаются с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

3.1.3. Повышающий коэффициент к окладу за качество выполняемых работ устанавливается работнику Учреждения, имеющему почетное звание, спортивное звание, разряд или ученую степень по основному профилю профессиональной деятельности, с целью стимулирования работников к качественному результату труда, профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности:

0,80 - при наличии государственной награды «За заслуги в развитии физической культуры и спорта» или почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный», и осуществлении деятельности в отрасли «Физическая культура и спорт»;

0,40 - при наличии знаков «Отличник физической культуры и спорта», «Почетный работник общего образования Российской Федерации»" или званий «Мастер спорта СССР международного класса», «Мастер спорта России международного класса», «Гроссмейстер СССР», «Гроссмейстер России»;

0,35 – при наличии ученой степени доктора наук (с даты принятия Высшей аттестационной комиссией Министерства образования и науки Российской Федерации (далее - ВАК) решения о выдаче диплома);

0,25 – при наличии ученой степени кандидата наук (с даты принятия ВАК решения о выдаче диплома);

0,20 - при наличии высшей квалификационной категории, или звания, «Мастер спорта России», или звания «Мастер спорта СССР»;

0,15 - при наличии первой квалификационной категории или спортивного разряда «Кандидат в мастера спорта»;

0,10 - при наличии второй квалификационной категории.

Повышающий коэффициент за качество выполнения работ устанавливается по одному основанию, имеющему большее значение, с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

3.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к должностным окладам как в процентах, так и в абсолютном размере.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом разработанных в Учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников, включая механизм увязки размера оплаты труда работников и руководителей Учреждений с конкретными показателями качества и количества оказываемых услуг (выполняемых работ).

Перечень видов выплат стимулирующего характера:

3.2.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

за высокие показатели результативности;

за разработку, внедрение и применение в работе передовых методов труда, достижений науки;

за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения);

за сложность, напряженность и специфику выполняемой работы.

3.2.2. Выплаты за результативное участие в подготовке членов спортивной сборной команды муниципального образования Усть-Лабинский район в официальных краевых соревнованиях и первенстве Краснодарского края.

3.2.3. Другие виды выплат, установленные нормативно правовым актом администрации муниципального образования Усть-Лабинский район.

Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами с учетом мнения выборного представительного органа работников.

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника Учреждения к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в трудовых договорах работников Учреждения.

3.3. Работникам Учреждения могут быть установлены премии и поощрительные выплаты разового характера.

Работникам Учреждения могут быть установлены премии:

по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год);

за качество выполняемых работ;

за выполнение особо важных и срочных работ (поручений).

Работникам Учреждения могут быть установлены поощрительные выплаты разового характера:

за интенсивность и высокие результаты работы;

к нерабочим праздничным ([статья 112 Трудового кодекса](https://plus.gosfinansy.ru/#/document/99/901807664/ZA00MC22MV/) Российской Федерации), профессиональным праздничным и памятным дням;

к юбилеям (достижению 50-, 55-, 60-, 65-, 70-летнего возраста).

Премирование и выплата поощрений разового характера осуществляется по решению руководителя Учреждения в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников Учреждения, а также средств от иной приносящей доход деятельности.

Размер премии и поощрительной выплаты разового характера может определяться как в процентах к должностному окладу работников Учреждения, так и в абсолютном размере и максимальными размерами не ограничивается, за исключением [подпункта 3.3.2](https://plus.gosfinansy.ru/#/document/81/12061789/) настоящего пункта.

3.3.1. Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) может выплачиваться с целью поощрения работников Учреждения за общие результаты труда по итогам работы.

При премировании учитываются:

высокие спортивные результаты на краевых, всероссийских и международных соревнованиях;

успешное и добросовестное исполнение работником Учреждения своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью Учреждения;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности Учреждения;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

участие в течение месяца в выполнении важных работ и мероприятий.

При увольнении работника Учреждения по его инициативе до истечения календарного месяца премия по итогам работы за этот месяц не выплачивается.

3.3.2. Премия за качество выполняемых работ выплачивается работникам Учреждения единовременно в размере:

пяти базовых должностных окладов при:

поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, Законодательным Собранием Краснодарского края, главой администрации (губернатором) Краснодарского края, органами исполнительной власти Краснодарского края, присвоении почетных званий Российской Федерации, Краснодарского края, награждении орденами и медалями Российской Федерации, Краснодарского края;

трех базовых должностных окладов при награждении Почетной грамотой федерального органа исполнительной власти в области образования, физической культуры и спорта, органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области образования, физической культуры и спорта.

3.3.3. Премия за выполнение особо важных и срочных работ (поручений) выплачивается работнику Учреждения единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ (поручений) с целью поощрения работника за оперативность и качественный результат труда.

3.3.4. Поощрительные выплаты разового характера за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается работнику Учреждения единовременно.

При поощрении учитываются:

интенсивность и напряженность работы;

особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения Учреждения);

организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа Учреждения среди населения.

Поощрение за интенсивность и высокие результаты работы не применяется к работнику Учреждения, которому установлена соответствующая выплата стимулирующего характера в соответствии с [пунктом 3.2](https://plus.gosfinansy.ru/#/document/81/11171288/kras_133509/) настоящего Положения.

3.3.5. Премии и поощрительные выплаты разового характера, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и другого.

3.4. Работникам может быть выплачена материальная помощь в пределах утвержденного фонда оплаты труда на соответствующий финансовый год и за счет средств от иной приносящей доход деятельности. Решение о ее выплате и конкретных размерах принимает руководитель Учреждения на основании письменного заявления работника Учреждения.

Материальная помощь выплачивается в следующих случаях:

а) в случае смерти близкого родственника или работника (в случае смерти работника Учреждения материальная помощь оказывается ближайшим родственникам по письменному заявлению на имя руководителя Учреждения (при представлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство);

б) в случае рождения ребенка (при представлении свидетельства о рождении ребенка);

в) особой нуждаемости в лечении и восстановлении здоровья в связи с увечьем (ранением, травмой, контузией), заболеванием, несчастным случаем, аварией (при представлении соответствующих медицинских справок, заключении и других подтверждающих документов);

г) утраты личного имущества в результате пожара или стихийного бедствия либо в результате противоправных действий третьих лиц (при представлении справок из соответствующих органов местного самоуправления, внутренних дел, противопожарной службы и другого);

д) при несчастных случаях с временной утратой трудоспособности более 4 месяцев и установлении инвалидности, получении профессионального заболевания.

Размер и количество материальной помощи работнику Учреждения максимальным размером не ограничивается.

3.5. При формировании оплаты труда тренерам-преподавателям устанавливаются следующие доплаты стимулирующего характера:

норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (приложение 3 к Положению);

норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося, установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата (приложение 4 к Положению).

Условия оплаты труда тренеров-преподавателей, в том числе порядок и условия осуществления им доплат стимулирующего характера, устанавливаются в соответствии с разделом 6 Положения.

**4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

4.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников.

При этом работодатели принимают меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

4.2. Перечень видов выплат компенсационного характера.

4.2.1. Выплаты работникам, занятымна  работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

4.2.2. Выплаты специалистам за работу в сельской местности.

4.2.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

при выполнении работ различной квалификации;

за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания;

за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором;

за сверхурочную работу;

за работу в ночное время;

за работу в выходные или нерабочие праздничные дни;

за работу в условиях с разделением рабочего дня, смены на части;

при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Выплаты компенсационного характера работникам, занятымна  работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со [статьей 147](https://plus.gosfinansy.ru/#/document/99/901807664/ZA00MKU2OM/) Трудового кодекса Российской Федерации в размере - 4 %. Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

4.2.4. Специалистам, работающим в сельской местности, устанавливается выплата в размере 25 процентов к окладу (должностному окладу), ставкам заработной платы.

Работникам Учреждения, непосредственно работающим с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, устанавливается выплата в размере 20 процентов к должностному окладу.

Выплаты компенсационного характера работникам в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учетом [статьи 149](https://plus.gosfinansy.ru/#/document/99/901807664/ZA00MA22MU/) Трудового кодекса Российской Федерации.

Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников, но не могут быть ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

**5. Условия оплаты труда руководителя Учреждения**

**и его заместителей**

5.1. Заработная плата руководителя Учреждения и его заместителей, состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностной оклад руководителя Учреждения определяется трудовым договором или дополнительным соглашением к нему, устанавливается отделом по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Усть-Лабинский район, в ведении которого находится Учреждение, в соответствии с порядком исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя Учреждения, утвержденным правовым актом администрации муниципального образования Усть-Лабинский район, и не может превышать пяти размеров средней заработной платы работников возглавляемогоим Учреждения.

5.2. Должностные оклады заместителей руководителя Учреждения устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя Учреждения.

5.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителя Учреждения, его заместителей в процентах к должностным окладам.

5.4. Отдел по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Усть-Лабинский район, в ведении которого находится Учреждение, может устанавливать руководителю Учреждения выплаты стимулирующего характера, размеры которых зависят от выполнения показателей эффективности работы Учреждения, утвержденных нормативно-правовым актом Отдела по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Усть-Лабинский район.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя, его заместителей и средней заработной платы работников этого Учреждения устанавливается в кратности от 1 до 8.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя, его заместителей и средней заработной платы работников этого Учреждения может быть увеличен по решению отдела по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Усть-Лабинский район, в введении которого находится Учреждение, в отношении руководителя и его заместителей.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей Учреждения и среднемесячной заработной платы работников этого Учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.

5.5. Штатное расписание Учреждения утверждается руководителем Учреждения,в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

**6. Условия оплаты плата труда тренеров-преподавателей**

6.1. Оклады (должностные оклады) тренеров-преподавателей устанавливаются на основе базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам должностей педагогических работников ([приложение 1](https://plus.gosfinansy.ru/#/document/99/901807664/ZAP1FNM30S/) к Положению) и минимального повышающего коэффициента, учитывающего квалификацию и уровень знаний тренеров-преподавателей.

Тренерам-преподавателям устанавливаются следующие доплаты стимулирующего характера:

норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта ([приложение 3](https://plus.gosfinansy.ru/#/document/99/901807664/ZAP20HK3EK/) к Положению);

норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата ([приложение 4](https://plus.gosfinansy.ru/#/document/99/901807664/) к Положению).

В случае отсутствия у тренера-преподавателя сформированных групп этапов спортивной подготовки в связи с проведением набора тренеру-преподавателю устанавливается норматив оплаты труда в размере 100% на период проведения приема или дополнительного приема в Учреждение.

Продолжительность недельного режима рабочего времени тренеров-преподавателей, оплата труда которых осуществляется по нормативам оплаты труда за подготовку одного обучающегося, устанавливается в зависимости от недельного объема учебно-тренировочной нагрузки в соответствии с этапом и годом спортивной подготовки. Объем учебно-тренировочной нагрузки (в неделю, год) для тренеров-преподавателей определяется в соответствии с дополнительными образовательными программами спортивной подготовки.

6.2. Норматив оплаты труда тренера-преподавателя определяется по формуле:

НОТ = НОТЭП + НОТР, где:

НОТ — норматив оплаты труда тренера-преподавателя, %;

НОТЭП — норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (определяется в соответствии с приложением 3 к Положению), %;

НОТР — норматив оплаты труда за подготовку спортсменов (обучающихся), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата (определяется в соответствии с [приложением 4](https://plus.gosfinansy.ru/#/document/81/15018820/dfas14g39g/) к настоящему Положению), %.

6.2.1. Норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (НОТЭП), определяется по формуле:

НОТЭП = (к1 x н1 + к2 x н2 +... кn x нn), где:

НОТЭП — норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта, %;

к2, к2,...кn — количество обучающихся, зачисленных по каждому этапу спортивной подготовки, человек;

н2, н2,...нn — норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапе спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта, %.

6.2.2. Норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата (НОТР), определяется по формуле:

НОТР = (к1 x н1 + к2 x н2 +... кn x нn), где:

НОТР — норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата, %;

к2, к2,...кn — количество спортсменов (обучающихся), показавших спортивный результат, человек;

н2, н2,...нn — норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата, %.

6.3. Заработная плата тренеров-преподавателей определяется по формуле:

ЗПЛ = ДО + (ДО x НОТ), где:

ЗПЛ — заработная плата тренера-преподавателя;

ДО — должностной оклад с учетом применения минимального повышающего коэффициента по соответствующей профессиональной квалификационной группе;

НОТ — норматив оплаты труда тренера-преподавателя, %.

6.4. Оплата труда работников Учреждения, занятых по совместительству, производится, пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится раздельно по каждой из должностей.

6.5. Для проведения учебно-тренировочных занятий и участия в официальных спортивных соревнованиях, кроме основного тренера-преподавателя, допускается привлечение тренера-преподавателя по видам спортивной подготовки с учетом специфики вида спорта, а также иных специалистов при условии их одновременной работы со спортсменами обучающимися).

Этапы спортивной подготовки, на которых допускается привлечение дополнительно второго тренера-преподавателя, а также иных специалистов, определяются в соответствии с требованиями федеральных стандартов спортивной подготовки.

Распределение (закрепление) тренеров-преподавателей, иных специалистов, совместно участвующих в реализации дополнительных образовательных программ спортивной подготовки, осуществляется в соответствии с локальными нормативными актами Учреждения.

Норматив оплаты труда привлеченного тренера-преподавателя, иного специалиста составляет 50% от норматива оплаты труда основного тренера-преподавателя при условии их одновременной работы со спортсменами (обучающимися) за:

подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленную в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (приложение 3 к Положению);

подготовку спортсмена (обучающегося), установленную в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата (приложение 4 к Положению).

6.6. Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей пересматривается на первое число каждого месяца при появлении обстоятельств, влияющих на его изменение (изменение результата, показанного спортсменами (обучающимися), увеличение (уменьшение) числа спортсменов (обучающихся) и другое).

6.7. Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку спортсменов (обучающихся), находящихся на этапах спортивной подготовки, в зависимости от показанного результата устанавливается по наивысшему нормативу, который действует с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором спортсменом (обучающимся) был показан наивысший результат, на основании протоколов спортивных соревнований, выписок из протоколов спортивных соревнований или их копий и сохраняется до проведения следующих официальных международных спортивных соревнований данного уровня. По всем остальным спортивным соревнованиям — в течение одного года.

Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя спортсмен (обучающийся) улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

Если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда спортсмен (обучающийся), находящийся на этапах спортивной подготовки, не показал результат, определенный в соответствии с приложением 4 к Положению, то размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя устанавливается в соответствии с этапом спортивной подготовки спортсмена (обучающегося).

В случае отчисления или перевода спортсмена (обучающегося) к другому тренеру-преподавателю или в другое учреждение за тренером-преподавателем, подготовившим спортсмена (обучающегося), в отчисляемом учреждении сохраняется норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося) в течение срока действия показанного результата до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям — в течение одного года.

Перевод спортсмена (обучающегося) от одного тренера-преподавателя к другому тренеру-преподавателю в течение учебно-тренировочного года в рамках одного учреждения допускается по причине увольнения тренера-преподавателя, за которым закреплен спортсмен (обучающийся), и (или) по личному заявлению совершеннолетнего спортсмена (обучающегося), родителей (законных представителей) несовершеннолетнего спортсмена (обучающегося).

Тренеру-преподавателю, за которым закреплен спортсмен (обучающийся), утверждается норматив оплаты труда за результат спортсмена (обучающегося) с момента первого достижения им на спортивных соревнованиях результата при условии непосредственной педагогической работы со спортсменом (обучающимся) в организации, реализующей дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, не менее 6 месяцев на момент показания результата. Утвержденный норматив оплаты труда за результат сохраняется до проведения следующих официальных международных спортивных соревнований данного уровня. По всем остальным спортивным соревнованиям — в течение одного года.

Закрепление спортсмена (обучающегося) за тренером-преподавателем определяется локальным актом учреждения.

Если в случае истечения срока действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя в период действия режима функционирования «Повышенная готовность» для органов управления и сил территориальной подсистемы единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций Краснодарского края, введенного на территории Краснодарского края соответствующим постановлением Губернатора Краснодарского края, спортсмен (обучающийся), находящийся на этапах спортивной подготовки, не показал результат, определенный в соответствии с приложением 4 к Положению, в связи с отменой или переносом официальных спортивных соревнований, размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя сохраняется до выступления спортсмена (обучающегося) на следующих официальных спортивных соревнованиях соответствующего уровня.

6.8. Объем учебно-тренировочного процесса для тренеров-преподавателей определяется в соответствии с дополнительной образовательной программой спортивной подготовки, разработанной и утвержденной учреждением, реализующим дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, с учетом примерных дополнительных образовательных программ спортивной подготовки.

Выплаты стимулирующего и компенсационного характера производятся в соответствии с Положением.

**7. Оплата труда других работников учреждения**

7.1. Оклады (должностные оклады) других работников учреждения устанавливаются на основе базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам должностей работников в области физической культуры и спорта ([приложение № 1](http://base.garant.ru/43652360/#block_1001) к Положению) и минимального повышающего коэффициента, учитывающего квалификацию и уровень знаний работников.

Заработная плата работников учреждения определяется по формуле:

Зпл = До + (До х Ппк), где:

Зпл - заработная плата работников;

До - базовый должностной оклад с учетом применения минимального повышающего коэффициента по соответствующей профессиональной квалификационной группе;

Ппк - персональный повышающий коэффициент (определяется в соответствии с [приложением № 2](http://base.garant.ru/43652360/#block_1002) к настоящему Положению).

7.2. За результативное участие в подготовке спортсменов к официальныммежрегиональным, всероссийским и международным соревнованиям работникам к должностному окладу, ставке заработной платы может устанавливаться выплата стимулирующего характера ([приложение № 4](http://base.garant.ru/43652360/#block_1004) к Положению).

Стимулирующая выплата за результативное участие в подготовке спортсмена устанавливается по наивысшему результату на основании протоколов или выписки из протоколов соревнований.

Стимулирующая выплата направлена на стимулирование работников учреждения к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Стимулирующая выплата устанавливается за результат, показанный спортсменами в официальных межрегиональных, всероссийских и международных соревнованиях, проходящих:

в первом полугодии календарного года (с 1 января по 30 июня текущего года) - назначается с 1 июля текущего года и действует до 31 декабря текущего года;

во втором полугодии календарного года (с 1 июля по 31 декабря текущего года) - назначается с 1 января следующего календарного года и действует до 30 июня следующего календарного года.

7.3. Стимулирующая выплата за результативное участие в подготовке членов спортивной сборной команды в официальных межрегиональных, всероссийских и международных соревнованиях, устанавливается работникам учреждения, непосредственно участвующим в процессе подготовки спортсменов, включенных в состав спортивной сборной команды.

7.4. Остальные выплаты стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты, а также выплаты компенсационного характера производятся в соответствии с [разделами 3](http://base.garant.ru/43652360/#block_300) и [4](http://base.garant.ru/43652360/#block_400) настоящего Положения.

Начальник Отдела по физической

культуре и спорту администрации

муниципального образования

Усть-Лабинский район В.П. Маньшин

|  |  |
| --- | --- |
|  | ПРИЛОЖЕНИЕ № 1  к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта,подведомственных Отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Усть-Лабинский район |

**Базовые оклады**

**и минимальные повышающие коэффициенты**

**к должностным окладам по профессиональным**

**квалификационным группам руководителей, специалистов**

**и служащих учреждений**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Должности, отнесенные к квалификационным группам | Минимальный повышающий коэффициент |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников в области физической культуры и спорта первого уровня | | |
| Базовый оклад – 7140 рублей | | |
| 1 квалификационный уровень | дежурный по спортивному залу | 0,00 |
| 2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников в области физической культуры и спорта второго уровня | | |
| Базовый оклад – 8003 рублей | | |
| 1 квалификационный уровень | инструктор по адаптивной физической культуре, инструктор по спорту | 0,00 |
| 2 квалификационный уровень | инструктор-методист по адаптивной физической культуре, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре | 0,04 |
| 3 квалификационный уровень | старшие: инструктор-методист по адаптивной физической культуре; тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре | 0,15 |
| 3. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников | | |
| Базовый оклад – 8472рубля | | |
| 2 квалификационный уровень | тренер-преподаватель, инструктор-методист | 0,08 |
| 3 квалификационный уровень | старший тренер-преподаватель, старший  инструктор-методист | 0,09 |

|  |  |
| --- | --- |
| Начальник Отдела по физической культуре  и спорту администрации муниципального  образования Усть-Лабинский район | В.П. Маньшин |

|  |  |
| --- | --- |
|  | ПРИЛОЖЕНИЕ № 2  к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта, подведомственных Отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Усть-Лабинский район |

**Персональные повышающие коэффициенты к должностным окладам**

**руководителей, специалистов и служащих учреждений**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должностей | Размер персонального повышающего коэффициента |
| 1 | 2 | 3 |
|  | Старший тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, старший тренер-преподаватель, старший инструктор-методист | 1,0 – 7,0 |
|  | Тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре,  тренер-преподаватель, инструктор-методист | 1,0 - 7,0 |
|  | Инструктор-методист по адаптивной физической культуре | 1,0 - 5,5 |
|  | Инструктор по адаптивной физической культуре | 1,0 - 5,5 |
|  | Инструктор по спорту | 1,0 - 5,5 |

Примечание:

Повышающие коэффициенты работникам устанавливаются с учетом разработанных в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников, включая механизм увязки размера оплаты труда работников учреждений с конкретными показателями качества и количества оказываемых услуг (выполняемых работ), если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации, Краснодарского края, муниципального образования Усть-Лабинский район.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Начальник Отдела по физической культуре  и спорту администрации муниципального  образования Усть-Лабинский район | В.П. Маньшин | |
|  | |  |

|  |  |
| --- | --- |
|  | ПРИЛОЖЕНИЕ № 3  к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта, подведомственных Отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Усть-Лабинский район |

**Норматив**

**оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку**

**обучающихся на этапах спортивной подготовки,**

**установленный в зависимости от численного состава**

**обучающихся на этапах спортивной подготовки**

**по группам видов спорта**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Вид дополнительной общеобразовательной программы в области физической культуры и спорта | Этап спортивной подготовки | Сроки реализации этапов спортивной подготовки (в годах) | Норматив оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (в % от должностного оклада) | | |
| группы видов спорта | | |
| I | II | III |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Дополнительные общеразвивающие программы | Спортивно-оздоровительный | весь период | 6 | 6 | 6 |
| Дополнительные образовательные программы спортивной подготовки | Начальной подготовки | до года | 10 | 9 | 8 |
| свыше года | 13 | 12 | 11 |
| Учебно-тренировочный (этап спортивной специализации) | до 3-х лет | 15 | 14 | 13 |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  | свыше 3-х лет | 20 | 18 | 16 |
| Этап совершенствования спортивного мастерства | до года | 30 | 27 | 24 |
| свыше года | 40 | 34 | 30 |
| Этап высшего спортивного мастерства | без ограничений | 50 | 40 | 35 |

Примечание:

Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

1) к первой группе относятся виды спорта, включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;

2) ко второй группе относятся командные игровые виды спорта, включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр, а также виды спорта, не включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр, но получившие признание Международного олимпийского комитета, Международного паралимпийского комитета, Международного сурдлимпийского комитета и включенные во Всероссийский реестр видов спорта;

3) к третьей группе относятся все другие виды спорта (спортивные дисциплины), включенные во Всероссийский реестр, но не включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| |  |  | | --- | --- | | Начальник Отдела по физической культуре  и спорту администрации муниципального  образования Усть-Лабинский район | В.П. Маньшин | |  |

|  |  |
| --- | --- |
|  | ПРИЛОЖЕНИЕ № 4  к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта, подведомственных Отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Усть-Лабинский район |

**Норматив  
оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося),**

**установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата,**

**стимулирующая выплата за результативное участие**

**в подготовке членов спортивной сборной команды**

**в официальных межрегиональных, всероссийских**

**и международных спортивных соревнований**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование спортивного соревнования** | **Занятое место или участие без учета занятого места** | **Размер норматива оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата,** стимулирующая выплата за результативное участие в подготовке членов спортивной сборной команды в официальных межрегиональных, всероссийских и международных спортивных соревнований **(в % от должностного оклада)** |
| **1** | **2** | **3** | **4** |
| В личных или индивидуальных олимпийских дисциплинах  по олимпийским видам спорта, а также в неолимпийских дисциплинах Олимпийского вида спорта, в котором разыгрывается  более 30 комплектов медалей на Олимпийских играх | | | |
| 1. Официальные международные спортивные соревнования | | | |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | | 3 | | 4 |
| 1.1 | Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, чемпионат мира | | 1 | | 500 |
| 2–3 | | 450 |
| 4 | | 400 |
| 5–6 | | 350 |
| участие | | 300 |
| 1.2 | Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры | | 1 | | 400 |
| 2–3 | | 350 |
| 4 | | 300 |
| 5–6 | | 275 |
| участие | | 250 |
| 1.3 | Кубок Европы (сумма этапов или финал) | | 1 | | 350 |
| 2–3 | | 300 |
| 4 | | 250 |
| 1.4 | Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль | | 1 | | 350 |
| 2–3 | | 300 |
| 4 | | 250 |
| 5–6 | | 225 |
| 1.5 | Этапы Кубка мира | | 1 | | 200 |
| 2–3 | | 175 |
| 1.6 | Первенство мира | | 1 | | 300 |
| 2–3 | | 250 |
| 4 | | 225 |
| 5–6 | | 200 |
| 1.7 | Первенство Европы | | 1 | | 250 |
| 2–3 | | 225 |
| 4 | | 200 |
| 5–6 | | 175 |
| 2. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования | | | | | |
| 2.1 | Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов | | 1 | | 350 |
| 2–3 | | 300 |
| 4 | | 250 |
| 5–6 | | 225 |
| 2.2 | Кубок России (сумма этапов или финал) | | 1 | | 350 |
| 2–3 | | 300 |
| 4–5 | | 170 |
| 2.3 | Первенство России (среди молодежи) | | 1 | | 225 |
| 2–3 | | 200 |
| 4–6 | | 150 |
| 2.4 | Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки) | | 1 | | 200 |
| 2–3 | | 175 |
| 4–6 | | 100 |
| 2.5 | Финал Спартакиады молодежи России | | 1 | | 225 |
| 2–3 | | 200 |
| 4–6 | | 150 |
| 2.6 | Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ | | 1 | | 200 |
| 2–3 | | 175 |
| 4–6 | | 150 |
| 2.7 | Спартакиада молодежи Россия и Спартакиада учащихся России (ЮФО) | | 1 | | 50 |
| 2–3 | | 50 |
| 2.8 | Чемпионат ЮФО | | 1 | | 55 |
| 2–3 | | 55 |
| 2.9 | Первенство ЮФО | | 1 | | 45 |
| 2–3 | | 45 |
| 2.10 | Чемпионат Краснодарского края | | 1 | | 45 |
| 2.11 | Первенство Краснодарского края | | 1 | |  |
| молодежь, юниоры | | 40 |
| старшие юноши, девушки | | 35 |
| юноши, девушки | | 30 |
| мальчики, девочки | | 25 |
| В парных, групповых, командных Олимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах видов спорта | | | | | |
| 3. Официальные международные спортивные соревнования | | | | | |
| 3.1 | Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, чемпионат мира | | 1 | | 500 |
| 2–3 | | 450 |
| 4 | | 400 |
| 5–6 | | 350 |
| участие | | 300 |
| 3.2 | Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры | | 1 | | 400 |
| 2–3 | | 350 |
| 4 | | 300 |
| 5–6 | | 275 |
| участие | | 250 |
| 3.3 | Кубок Европы (сумма этапов или финал) | | 1 | | 350 |
| 2–3 | | 300 |
| 4 | | 250 |
| 3.4 | Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль | | 1 | | 350 |
| 2–3 | | 300 |
| 4 | | 250 |
| 5–6 | | 225 |
| участие | | 200 |
| 3.5 | Этапы Кубка мира | | 1 | | 200 |
| 2–3 | | 175 |
| 3.6 | Первенство мира | | 1 | | 300 |
| 2–3 | | 250 |
| 4 | | 225 |
| 5–6 | | 200 |
| 3.7 | Первенство Европы | | 1 | | 250 |
| 2–3 | | 225 |
| 4 | | 200 |
| 5–6 | | 175 |
| 4. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования | | | | | |
| 4.1 | Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов | | 1 | | 175 |
| 2–3 | | 150 |
| 4 | | 125 |
| 5–6 | | 110 |
| 4.2 | Кубок России (сумма этапов или финал) | | 1 | | 175 |
| 2–3 | | 150 |
| 4–5 | | 115 |
| 4.3 | Первенство России (среди молодежи) | | 1 | | 150 |
| 2–3 | | 125 |
| 4–6 | | 110 |
| 4.4 | Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки) | | 1 | | 126 |
| 2–3 | | 75 |
| 4–6 | | 55 |
| 4.5 | Финал Спартакиады молодежи России | | 1 | | 150 |
| 2–3 | | 125 |
| 4–6 | | 110 |
| 4.6 | Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди | | 1 | | 125 |
| 2–3 | | 75 |
| 4–6 | | 55 |
| 4.7 | Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО) | | 1 | | 45 |
| 2–3 | | 40 |
| 4.8 | Чемпионат ЮФО | | 1 | | 45 |
| 2–3 | | 45 |
| 4.9 | Первенство ЮФО | | 1 | | 40 |
| 2–3 | | 40 |
| 4.10 | Чемпионат Краснодарского края | | 1 | | 35 |
| 4.11 | Первенство Краснодарского края | | 1 | |  |
| молодежь, юниоры | | 30 |
| старшие юноши, девушки | | 25 |
| юноши, девушки, | | 20 |
| мальчики, девочки | | 15 |
| 5. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта | | | | | |
| 5.1 | Летние и зимние Олимпийские игры. Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, Чемпионат мира | | 1 | | 500 |
| 2–3 | | 400 |
| 4–6 | | 400 |
| 5.2 | Чемпионат Европы, Европейские игры | | 1 | | 500 |
| 2–3 | | 400 |
| 5.3 | Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав) | | 1 | | 300 |
| 2–3 | | 300 |
| 5.4 | Всемирная универсиада. Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль | | 1 | | 300 |
| 2–3 | | 300 |
| 4–6 | | 200 |
| 5.5 | Первенство мира | | 1 | | 100 |
| 2–3 | | 100 |
| 4–6 | | 50 |
| 5.6 | Первенство Европы | | 1 | | 80 |
| 2–3 | | 80 |
| 4–6 | | 60 |
| 5.7 | Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов | | 1 | | 35 |
| 2–3 | | 35 |
| 4–6 | | 25 |
| 5.8 | Первенство России (среди молодежи), Финал Спартакиады молодежи России | | 1 | | 35 |
| 2–3 | | 35 |
| 4–6 | | 25 |
| 5.9 | Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), финал Спартакиады учащихся России, финал Спартакиады спортивных школ, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ | | 1 | | 30 |
| 2–3 | | 30 |
| 4–6 | | 20 |
| 5.10 | Прочие межрегиональные спортивные соревнования: чемпионат ЮФО, первенство ЮФО | | 1 | | 20 |
| 2 | | 20 |
| 5.11 | Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях: | |  | |  |
| основной состав сборной | | - | | 50 |
| молодежный состав сборной | | - | | 30 |
| юношеский состав сборной | | - | | 20 |
| 5.12 | Чемпионат Краснодарского края | | 1 | | 10 |
| 5.13 | Первенство Краснодарского края: | | 1 | |  |
| молодежь, юниоры | | 7 |
| старшие юноши, девушки | | 6 |
| юноши, девушки | | 5 |
| мальчики, девочки | | 4 |
| В личных или индивидуальных неолимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах | | | | | |
| 6. Официальные международные спортивные соревнования | | | | | |
| 6.1 | Чемпионат мира. Всемирные игры | | 1 | | 400 |
| 2–3 | | 350 |
| 4 | | 300 |
| 5–6 | | 275 |
| 6.2 | Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры | | 1 | | 350 |
| 2–3 | | 300 |
| 4 | | 275 |
| 5–6 | | 250 |
| 6.3 | Кубок Европы (сумма этапов или финал) | | 1 | | 300 |
| 2–3 | | 275 |
| 6.4 | Всемирная универсиада. Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль | | 1 | | 300 |
| 2–3 | | 275 |
| 4 | | 200 |
| 5–6 | | 175 |
| 6.5 | Первенство мира | | 1 | | 250 |
| 2–3 | | 225 |
| 6.6 | Первенство Европы | | 1 | | 225 |
| 2–3 | | 200 |
| 7. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования | | | | | |
| 7.1 | Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов | | 1 | | 300 |
| 2–3 | | 275 |
| 4 | | 200 |
| 5–6 | | 175 |
| 7.2 | Кубок России (сумма этапов или финал) | | 1 | | 300 |
| 2 | | 250 |
| 3 | | 175 |
| 7.3 | Первенство России (среди молодежи) | | 1 | | 200 |
| 2–3 | | 175 |
| 4–6 | | 100 |
| 7.4 | Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки) | | 1 | | 200 |
| 2–3 | | 150 |
| 7.5 | Финал Спартакиады молодежи России | | 1 | | 200 |
| 2–3 | | 175 |
| 4–6 | | 100 |
| 7.6 | Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ | | 1 | | 200 |
| 2–3 | | 150 |
| 4–6 | | 100 |
| 7.7 | Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО) | | 1 | | 45 |
| 2–3 | | 40 |
| 7.8 | Чемпионат ЮФО | | 1 | | 50 |
| 2–3 | | 50 |
| 7.9 | Первенство ЮФО | | 1 | | 40 |
| 2–3 | | 40 |
| 7.10 | Чемпионат Краснодарского края | | 1 | | 35 |
| 7.11 | Первенство Краснодарского края | | 1 | |  |
| молодежь, юниоры | | 30 |
| старшие юноши, девушки | | 25 |
| юноши, девушки | | 20 |
| мальчики, девочки | | 15 |
| В парных, групповых, командных неолимпийских видах спорта,  спортивных дисциплинах | | | | | |
| 8. Официальные международные спортивные соревнования | | | | | |
| 8.1 | Чемпионат мира, Всемирные игры | | 1 | | 200 |
| 2–3 | | 175 |
| 4 | | 150 |
| 5–6 | | 135 |
| 8.2 | Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры | | 1 | | 175 |
| 2–3 | | 150 |
| 4 | | 125 |
| 5–6 | | 110 |
| 8.3 | Кубок Европы (сумма этапов или финал) | | 1 | | 150 |
| 2–3 | | 130 |
| 8.4 | Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль | | 1 | | 150 |
| 2–3 | | 130 |
| 4 | | 100 |
| 5–6 | | 85 |
| 8.5 | Первенство мира | | 1 | | 125 |
| 2–3 | | 110 |
| 8.6 | Первенство Европы | | 1 | | 110 |
| 2–3 | | 100 |
| 9. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования | | | | | |
| 9.1 | Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов | | 1 | | 150 |
| 2–3 | | 130 |
| 4 | | 100 |
| 5–6 | | 85 |
| 9.2 | Кубок России (сумма этапов или финал) | | 1 | | 150 |
| 2 | | 125 |
| 3 | | 85 |
| 9.3 | Первенство России (среди молодежи) | | 1 | | 100 |
| 2–3 | | 85 |
| 4–6 | | 55 |
| 9.4 | Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки) | | 1 | | 100 |
| 2–3 | | 75 |
| 9.5 | Финал Спартакиады молодежи России | | 1 | | 100 |
| 2–3 | | 85 |
| 4–6 | | 55 |
| 9.6 | Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ | 1 | | 100 | | |
| 2–3 | | 75 | | |
| 4–6 | | 55 | | |
| 9.7 | Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО) | 1 | | 40 | | |
| 2–3 | | 35 | | |
| 9.8 | Чемпионат ЮФО | 1 | | 40 | | |
| 2–3 | | 40 | | |
| 9.9 | Первенство ЮФО | 1 | | 35 | | |
| 2–3 | | 35 | | |
| 9.10 | Чемпионат Краснодарского края | 1 | | 30 | | |
| 9.11 | Первенство Краснодарского края: | 1 | |  | | |
| молодежь, юниоры | 25 | | |
| старшие юноши, девушки | 20 | | |
| юноши, девушки | 15 | | |
| мальчики, девочки | 15 | | |
| 10. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта | | | | | | |
| 10.1 | Чемпионат мира | 1 | | 500 | | |
| 2–3 | | 400 | | |
| 4–6 | | 400 | | |
| 10.2 | Чемпионат Европы, Европейские игры | 1 | | 500 | | |
| 2–3 | | 400 | | |
| 10.3 | Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав) | 1 | | 300 | | |
| 2–3 | | 300 | | |
| 10.4 | Всемирная универсиада, Всемирные игры | 1 | | 300 | | |
| 2–3 | | 300 | | |
| 4–6 | | 200 | | |
| 10.5 | Первенство мира | 1 | | 100 | | |
| 2–3 | | 100 | | |
| 4–6 | | 50 | | |
| 10.6 | Первенство Европы | 1 | | 80 | | |
| 2–3 | | 80 | | |
| 4–6 | | 60 | | |
| 10.7 | Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов | 1 | | 35 | | |
| 2–3 | | 35 | | |
| 4–6 | | 25 | | |
| 10.8 | Первенство России (среди молодежи). финал Спартакиады молодежи России | 1 | | 35 | | |
| 2–3 | | 35 | | |
| 4–6 | | 25 | | |
| 10.9 | Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), финал Спартакиады учащихся России, финал Спартакиады спортивных школ | 1 | | 35 | | |
| 2–3 | | 35 | | |
| 4–6 | | 25 | | |
| 10.10 | Прочие межрегиональные спортивные соревнования: чемпионат ЮФО, первенство ЮФО | 1 | | 20 | | |
| 2 | | 20 | | |
| 10.11 | Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях: |  | |  | | |
| основной состав сборной | - | | 50 | | |
| молодежный состав сборной | - | | 30 | | |
| юношеский состав сборной | - | | 20 | | |
| 10.12 | Чемпионат Краснодарского края | 1 | | 10 | | |
| 10.13 | Первенство Краснодарского края |  | |  | | |
| молодежь, юниоры | 1 | | 7 | | |
| старшие юноши, девушки | 6 | | |
| юноши, девушки | 5 | | |
| мальчики, девочки | 4 | | |

|  |  |
| --- | --- |
| Начальник Отдела по физической культуре  и спорту администрации муниципального  образования Усть-Лабинский район | В.П. Маньшин |