



Совет муниципального образования Усть-Лабинский район
седьмого созыва

РЕШЕНИЕ

26 сентября 2024 года

№ 3 протокол № 71

г. Усть-Лабинск
Краснодарский край

Об установлении дополнительной меры социальной поддержки в виде ежемесячной денежной выплаты педагогическим работникам в возрасте до 35 лет, трудоустроившимся в течение двух лет со дня окончания образовательной организации профессионального или высшего образования в муниципальные дошкольные образовательные учреждения (организации), общеобразовательные учреждения (организации) и учреждения (организации) дополнительного образования по основному месту работы и по основной должности в соответствии с полученной квалификацией

Опубликовано 03.10.2024 г

В соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», в целях осуществления поддержки молодых педагогических работников - молодых специалистов, повышения уровня жизни педагогических работников и поддержки молодых специалистов дошкольных образовательных учреждений (организаций) и учреждений (организаций) дополнительного образования, устранения дефицита кадров и обеспечения квалифицированными педагогическими кадрами в муниципальных дошкольных образовательных учреждениях (организациях), общеобразовательных учреждениях (организациях) и учреждениях (организациях) дополнительного образования и закрепления на территории муниципального образования Усть-Лабинский район, Совет муниципального образования Усть-Лабинский район р е ш и л:

1. Установить дополнительную меру социальной поддержки в виде ежемесячной денежной выплаты педагогическим работникам в возрасте до 35 лет, трудоустроившимся в течение двух лет со дня окончания

образовательной организации профессионального или высшего образования в муниципальные дошкольные образовательные учреждения (организации), общеобразовательные учреждения (организации) и учреждения (организации) дополнительного образования по основному месту работы и по основной должности в соответствии с полученной квалификацией, подведомственные управлению образованием администрации муниципального образования Усть-Лабинский район, в размере 1 000 (одна тысяча) рублей.

2. Утвердить Порядок предоставления дополнительной меры социальной поддержки в виде ежемесячной денежной выплаты педагогическим работникам в возрасте до 35 лет, трудоустроившимся в течение двух лет со дня окончания образовательной организации профессионального или высшего образования в муниципальные дошкольные образовательные учреждения (организации), общеобразовательные учреждения (организации) и учреждения (организации) дополнительного образования по основному месту работы и по основной должности в соответствии с полученной квалификацией, подведомственные управлению образованием администрации муниципального образования Усть-Лабинский район (приложение).

3. Признать утратившим силу решение Совета муниципального образования Усть-Лабинский район от 25 апреля 2006 года № 51 протокол № 16 «Об утверждении Положения «О порядке выплаты социальной надбавки педагогическим работникам - молодым специалистам образовательных учреждений Усть-Лабинского района».

4. Сектору по обеспечению деятельности Совета муниципального образования Усть-Лабинский район (Бондаренко Т.А.) обеспечить опубликование настоящего решения на официальном сайте органов местного самоуправления муниципального образования Усть-Лабинский район в сети «Интернет» <http://www.adminustlabinsk.ru/>.

5. Настоящее решение вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2024 года.

Председатель Совета
муниципального образования
Усть-Лабинский район



Б.Г. Поликин

Глава муниципального образования
Усть-Лабинский район

С.А. Гайнюченко

ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕН

решением Совета муниципального
образования Усть-Лабинский район
от 26 сентября 2024 года
№ 3 протокол № 71

Порядок

предоставления дополнительной меры социальной поддержки в виде ежемесячной денежной выплаты педагогическим работникам в возрасте до 35 лет, трудоустроившимся в течение двух лет со дня окончания образовательной организации профессионального или высшего образования в муниципальные дошкольные образовательные учреждения (организации), общеобразовательные учреждения (организации) и учреждения (организации) дополнительного образования по основному месту работы и по основной должности в соответствии с полученной квалификацией, подведомственные управлению образованием администрации муниципального образования Усть-Лабинский район

1. Настоящий Порядок разработан в целях осуществления поддержки педагогических работников - молодых специалистов, повышения уровня жизни педагогических работников и адресной поддержки молодых специалистов дошкольных образовательных учреждений (организаций), общеобразовательных учреждений (организаций) и учреждений (организаций) дополнительного образования, подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования Усть-Лабинский район.

2. Настоящий Порядок определяет условия предоставления дополнительной меры социальной поддержки в виде ежемесячной денежной выплаты (далее - ежемесячная денежная выплата, выплата) педагогическим работникам в возрасте до 35 лет, трудоустроившимся в течение двух лет со дня окончания образовательной организации профессионального или высшего образования в муниципальные дошкольные образовательные учреждения (организации), общеобразовательные учреждения (организации) и учреждения (организации) дополнительного образования по основному месту работы и по основной должности в соответствии с полученной квалификацией, подведомственные управлению образованием администрации муниципального образования Усть-Лабинский район.

3. Ежемесячная денежная выплата устанавливается педагогическим работникам в возрасте до 35 лет, трудоустроившимся в течение двух лет со дня окончания образовательной организации профессионального или высшего образования в муниципальные дошкольные образовательные учреждения (организации), общеобразовательные учреждения (организации) и учреждения

(организации) дополнительного образования по основному месту работы и по основной должности в соответствии с полученной квалификацией, в целях осуществления поддержки молодых педагогов, повышения уровня жизни педагогических работников, адресной поддержки молодых специалистов, устранения дефицита кадров и обеспечения квалифицированными педагогическими кадрами, а так же совершенствования условий для привлечения специалистов в дошкольные образовательные учреждения (организации), общеобразовательные учреждения (организации) и учреждения (организации) дополнительного образования, подведомственные управлению образованием администрации муниципального образования Усть-Лабинский район.

4. Условиями осуществления ежемесячной денежной выплаты, являются:

осуществление педагогическим работником в возрасте до 35 лет (включительно) (далее - молодой педагог) трудовой деятельности в муниципальном дошкольном образовательном учреждении (организации), общеобразовательном учреждении (организации) и учреждении (организации) дополнительного образования, подведомственном управлению образованием администрации муниципального образования Усть-Лабинский район, на основании трудового договора по должности, предусмотренной пунктом 2 раздела I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 года № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций», в соответствии с полученной квалификацией в течение двух лет со дня окончания образовательной организации среднего профессионального или высшего образования (приложение к Порядку).

В рамках настоящего пункта:

днем окончания образовательной организации профессионального или высшего образования является дата выдачи документа об образовании или о квалификации в соответствии с частью 4, 7, 8, 10 и 11 статьи 60 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». Исчисление двухлетнего периода осуществляется с даты, указанной в настоящем абзаце, по дату трудоустройства молодого педагога;

исчисление возраста молодого педагога осуществляется на дату заключения трудового договора, предусмотренного в рамках настоящего Порядка, от даты его рождения в соответствии с документом, удостоверяющим личность молодого педагога (документа его заменяющего);

ежемесячная денежная выплата устанавливается молодому педагогу с начала учебного года (1 сентября) или с даты трудоустройства молодого педагога, в случае если он принят после 1 сентября, и устанавливается на срок в 3 года (36 месяцев);

ежемесячная денежная выплата молодому педагогу осуществляется в полном объеме при установлении ему в трудовом договоре педагогической нагрузки в размере не менее 0,5 ставки. Установление нагрузки более 1 ставки не влечет за собой увеличение размера доплаты;

ежемесячная денежная выплата молодому педагогу производится ежемесячно с учетом фактически отработанного времени за календарный месяц в сроки выплаты заработной платы;

при заключении срочного трудового договора между муниципальным дошкольным образовательным учреждением (организацией), общеобразовательным учреждением (организацией) и учреждением (организацией) дополнительного образования, подведомственным управлению образованием администрации муниципального образования Усть-Лабинский район, и молодым педагогом, ежемесячная денежная выплата не осуществляется, за исключением случая заключения срочного трудового договора на срок 1 календарный год и более на период временного отсутствия работника по причине его призыва на военную службу или направления его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет;

в случае призыва молодого педагога на военную службу или направление его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения молодого педагога на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, ежемесячная денежная выплата молодому педагогу не осуществляется. Ежемесячная денежная выплата молодому педагогу возобновляется по истечению обстоятельств, указанных в настоящем абзаце, при условии сохранения за молодым педагогом основного места работы и должности, и осуществляется до истечения установленного срока в 3 года (36 месяцев) без учета периодов призыва молодого педагога на военную службу или направление его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения молодого педагога на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет;

ежемесячная денежная выплата сохраняется в случае перехода молодого педагога в другое муниципальное дошкольное образовательное учреждение (организацию), общеобразовательное учреждение (организацию) и учреждение (организацию) дополнительного образования, подведомственное управлению образованием администрации муниципального образования Усть-Лабинский район. Муниципальное дошкольное образовательное учреждение (организация), общеобразовательное учреждение (организация) и учреждение (организация) дополнительного образования, подведомственное управлению образованием администрации муниципального образования Усть-Лабинский район, с которым молодой педагог прекращает трудовые отношения, представляет молодому педагогу справку в свободной форме о дате, с которой

установлена выплата молодому педагогу, и фактическом периоде осуществления такой выплаты в месяцах с точностью до двух десятичных знаков. Муниципальное дошкольное образовательное учреждение (организация), общеобразовательное учреждение (организация) и учреждение (организация) дополнительного образования, подведомственное управлению образованием администрации муниципального образования Усть-Лабинский район, с которой молодой педагог заключает трудовой договор, учитывает предусмотренную настоящим абзацем справку при установлении ежемесячной денежной выплаты в пределах общего срока ее осуществления в 3 года (36 месяцев);

муниципальное дошкольное образовательное учреждение (организация), общеобразовательное учреждение (организация) и учреждение (организация) дополнительного образования, подведомственное управлению образованием администрации муниципального образования Усть-Лабинский район, в свободной форме ведет обособленный учет трудоустроенных молодых педагогов на бумажном носителе.

5. Ежемесячная денежная выплата предоставляется независимо от других предоставляемых мер социальной поддержки.

6. Ежемесячная денежная выплата производится в сроки, установленные учреждением (организацией) для выплаты заработной платы.

7. Ежемесячная денежная выплата молодым педагогам относится к категории социальной поддержки согласно законодательству субъекта Российской Федерации и не является вознаграждением за труд, не облагается налогом на доходы физических лиц.

8. Для установления ежемесячной денежной выплаты работник представляет в учреждение (организацию):

письменное заявление;

документ об окончании образовательной организации среднего профессионального или высшего образования.

9. В случае увольнения или смерти молодого педагога ежемесячная денежная выплата прекращается, начиная с месяца, следующего за месяцем, в котором наступили указанные обстоятельства.

10. Споры, возникающие между работниками и муниципальными дошкольными образовательными учреждениями (организациями), общеобразовательными учреждениями (организациями) и учреждениями (организациями) дополнительного образования, подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования Усть-Лабинский район, по вопросам исполнения настоящего Порядка решаются ими с участием первичной профсоюзной организации путем проведения переговоров с оформлением протоколов или иных документов с соблюдением положений настоящего Порядка. При недостижении согласия споры решаются в судебном порядке.

Начальник управления образованием администрации муниципального образования Усть-Лабинский район



А.А. Баженова

ПРИЛОЖЕНИЕ

к Порядку предоставления дополнительной меры социальной поддержки в виде ежемесячной денежной выплаты педагогическим работникам в возрасте до 35 лет, трудоустроившимся в течение двух лет со дня окончания образовательной организации профессионального или высшего образования в муниципальные дошкольные образовательные учреждения (организации), общеобразовательные учреждения (организации) и учреждения (организации) дополнительного образования по основному месту работы и по основной должности в соответствии с полученной квалификацией, подведомственные управлению образованием администрации муниципального образования Усть-Лабинский район

ПЕРЕЧЕНЬ

педагогических работников в возрасте до 35 лет, трудоустроившихся в течение двух лет со дня окончания образовательной организации профессионального или высшего образования в муниципальные дошкольные образовательные учреждения (организации), общеобразовательные учреждения (организации) и учреждения (организации) дополнительного образования по основному месту работы и по основной должности в соответствии с полученной квалификацией, подведомственные управлению образованием администрации муниципального образования Усть-Лабинский район

Учитель, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, воспитатель, педагог-психолог, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины, инструктор-методист, методист, тренер-преподаватель, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями.

Начальник управления образованием
администрации муниципального
образования Усть-Лабинский район



А.А. Баженова